

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 73 del 28-12-2024	OGGETTO:	SEZIONE III ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO/PIAO TRIENNIO 2023/2025 - Approvazione Dotazione Organica- Ricognizione delle Eccedenze di Personale. Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023/2025
Riferim. Prop. N.84 del 20-12-2024		

L'anno **duemilaventiquattro** del giorno **ventotto** del mese di **dicembre** alle ore **11:30** e seguenti, nel rispetto delle modalità fissate con la delibera di Giunta Comunale n. 44 del 10.10.2022 sullo svolgimento delle sedute in modalità telematica, si è riunita in forma simultanea la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge, nelle persone dei signori:

LETIZIA SALVATORE	SINDACO	PRESENTE
RUMEO JEAN PIERRE	ASSESSORE	PRESENTE
LA QUATRA ANTONINO	ASSESSORE	PRESENTE
TRAPANESE MANUELA	ASSESSORE	PRESENTE
CASTELLANO MARIANGELA	VICE SINDACO	PRESENTE

Risultano presenti n. **5** e assenti n. **0**

Presiede il Sindaco, **Ins. Salvatore Letizia**.

Partecipa il Segretario Comunale, **Laura Tartaglia**.

Il Sindaco, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sulla proposta qui di seguito specificata.

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati: Cateno Brunetto

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 84 DEL 20-12-2024

Oggetto: SEZIONE III ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO/PIAO TRIENNIO 2023/2025 - Approvazione Dotazione Organica- Ricognizione delle Eccedenze di Personale. Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023/2025

Atteso che questo Ente ha dichiarato il dissesto finanziario con deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 25.01.2018;

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 31.05.2022 con la quale questo Comune ha approvato il rendiconto di bilancio 2018;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 24.10.2022 con la quale questo Comune ha approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2019 e pluriennale 2019/2021;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 4/04/2023 recante l'approvazione del rendiconto di bilancio per l'esercizio finanziario 2020;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 27/07/2023 recante l'approvazione del rendiconto di bilancio per l'esercizio finanziario 2021;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 18/04/2024 recante l'approvazione del rendiconto di bilancio per l'esercizio finanziario 2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 15/11/2024 avente ad oggetto l'adozione dello Schema di bilancio triennio 2023/2025, in corso di approvazione da parte del Consiglio Comunale;

Dato atto che gli strumenti finanziari **Bilancio di Previsione 2024 - 2026 e Rendiconto di gestione 2023** sono attualmente in fase di predisposizione;

Visto l'art. 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183 (Legge di Stabilità 2012) che, ai primi tre commi, testualmente dispone:

"Art. 33 (Eccedenze di personale e mobilità collettiva).

1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.
2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.
3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente/responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.";

Atteso che questa disposizione impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti;

- che la stessa sanziona le p.a. inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;
- l'Amministrazione sarà tenuta annualmente ad accertare mediante provvedimento espresso l'assenza o la presenza di personale in esubero, comunicando le risultanze della verifica al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- in difetto del predetto adempimento, la norma dispone il divieto di effettuare nuove assunzioni ovvero di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

Atteso che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica mentre la condizione di eccedenza si rileva, oltre che da esigenze funzionali, dalla impossibilità dell'Ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale;

Rilevato altresì che la condizione di eccedenza può rilevarsi dall'impossibilità dell'Ente di rispettare i vincoli in materia di riduzione della spesa di personale (art. 1, comma 557 L. n.296/2006 e s.m.i.);

Atteso che l'ultima dotazione organica – fabbisogno del personale risulta quella approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 3.12.2018 recante "Approvazione Rideterminazione Dotazione Organica, Triennio 2018/2020. - Ricognizione Delle Eccedenze di Personale. – Piano Triennale del Fabbisogno del Personale" con la quale l'Ente rideterminava la dotazione organica ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. in numero 44 posti.

Che la dotazione organica come superiormente determinata con deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 13.12.2018) veniva approvata con Decisione n. 3 del 29.01.2020 della Commissione per la finanza e gli organici degli Enti Locali.

Considerato che:

- il Decreto del Ministero dell'Interno del 10.04.2017 "Rapporti medi dipendenti-popolazione per il triennio 2017-2019" pubblicato in G.U. n. 94 del 22.04.2017 prevede che nei Comuni che hanno dichiarato il dissesto finanziario, con popolazione da 5.000 a 9.999 il rapporto dipendenti popolazione è stabilito in : 1/159

- il Decreto del Ministero dell'Interno del 18.11.2020 "Rapporti medi dipendenti-popolazione per il triennio 2020-2022" pubblicato in G.U. n. 297 del 30.11.2020 entrato in vigore il 15.12.2020 prevede nei Comuni che hanno dichiarato il dissesto finanziario, con popolazione da 5.000 a 9.999 il **rapporto dipendenti popolazione è stabilito in : 1/169**

- Il Comune di Sommatino, in condizioni di dissesto, ha una **popolazione (al 31.12.2023) di n. 6434** abitanti e dovrebbe avere una dotazione minima di personale di **39 unità** di ruolo ($6434/169=38,07$), a fronte di **27 unità con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio effettivo alla data del 30/11/2024** in applicazione del Decreto del Ministero dell'Interno del 18.11.2020, in vigore *ratione temporis*;

Atteso, altresì, che nel corso dell'anno 2023 sono stati collocati in quiescenza numero tre unità lavorative per cui alla data del 31.12.2023 il personale in servizio risulta pari a n. 27;

Accertato, pertanto, che non risultano in servizio unità di personale a tempo indeterminato extra dotazione organica ma anzi che il personale in servizio risulta sotto dimensionato rispetto alle esigenze funzionali dell'Ente, per cui non vi sono condizioni di soprannumero né eccedenza di personale in nessuna articolazione organizzativa dell'Ente;

Dato atto che al momento l'Ente soffre dell'assoluta carenza di personale ed in particolare di Funzionari Categoria "D";

Che alla luce di quanto sopra in relazione alle esigenze funzionali ed alla situazione finanziaria, la consistenza della dotazione organica dell'Ente **può essere integrata con modifiche, per come già rideterminata con precedente deliberazione G.M. n. 13 del 27/02/2023**, in atti, nei limiti imposti dal Decreto del Ministero dell'Interno del 18.11.2020 "Rapporti medi dipendenti-popolazione per il triennio 2020-2022", vigente, e pertanto nel modo seguente:

- n. 1 Funzionario (ex Cat. D1) a tempo pieno (Responsabile Area Tecnica) - **vacante**;
- n. 1 Funzionario (ex Cat. D1) a tempo pieno (Responsabile Area Finanziaria) - **vacante**;
- n. 1 Funzionario (ex Cat D1) a tempo pieno (Assistente Sociale) - **vacante**;
- n. 12 Istruttori (ex Cat. C) di cui n. 7 occupati e **n. 5 vacanti (n. 2 con part – time al 50%)**;
- n. 4 Operatori Esperti (ex Cat. B3) di cui 1 occupato e **n. 3 vacanti**;
- n. 6 Operatori Esperti (ex Cat. B) occupati;
- n. 14 Operatori (ex Cat. A) di cui n. 13 occupati e **n. 1 vacante**.

Totale n. 39 posti.

La dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., per ciascuno degli anni 2023/2024/2025, è pari rispettivamente ad **Euro 1.350.682,33**, inclusi gli aumenti contrattuali (media triennio 2011-2013 pari a **Euro 1.877.173,69**).

Tenuto conto che nel corso dell'esercizio 2023 **nessuna assunzione è stata effettuata** da parte del Comune di Sommatino.

Tale parametro deve essere ora coordinato con quanto previsto dall'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i., il quale ha introdotto una modifica sostanziale della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale.

Il citato art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i. prevede testualmente: "*A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle "unioni dei comuni" ai sensi dell'articolo 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con*

le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. ***I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia superiore. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.***

Per l'attuazione di tale disposizione, con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17/03/2020, pubblicato nella G.U. n. 108 del 27/04/2020, sono state stabilite le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, entrate in vigore dal 20/04/2020.

Nello specifico, per il Comune di Sommatino, i valori soglia in base ai quali definire le facoltà assunzionali sono i seguenti:

Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6, DPCM 17/03/2020; Tabelle 1 e 3:

COMUNE DI	SOMMATINO
POPOLAZIONE (al 31/12/2019)	6.434
FASCIA	E
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	26,9%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	30,9%

Prendendo a riferimento gli ultimi dati relativi al **Rendiconto di Gestione 2022**, approvato con **deliberazione C.C. n. 4 del 18/04/2024** il rapporto spesa personale su entrate correnti risulta essere pari al **36,20%**, come di seguito calcolato:

Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti

- art. 2 D.P.C.M. 17/03/2020

	IMPORTI	DEFINIZIONI	
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2022	1.499.791,74	A	definizione art. 2, comma 1, lett. a), DPCM 17/03/2020
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2022		B = 4.524.805,37 (B1+B2+B3) /3	definizione art. 2, comma 1, lett. b),

	B1 6.733.004,83		
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2021	B2 2.878.530,25		DPCM 17/03/2020
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2020	B3 3.962.881,04		
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2023	382.427,75	C 36,20 %	
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI	A /(B-C) %		

Calcolo Incidenza Spesa di personale su entrate – verifica valore soglia DL 34/2019, art. 33 e smi DM 17.3.2020 art. 4, c. 1 e Art. 2

TOTALE SPESA DI PERSONALE (A) – Ultimo rendiconto di gestione approvato ESERCIZIO 2022	1.499.791,74
TOTALE ENTRATE CORRENTI ESERCIZIO X(2022)	6.733.004,83
TOTALE ENTRATE CORENTI ESERCIZIO X-1 (2021)	2.878.530,25
TOTALE ENTRATE CORENTI ESERCIZIO X-2 (2020)	3.962.881,04
TOTALE ENTRATE COME DA RENDICONTI APPROVATI ULTIMO TRIENNIO	13.574.416,01
MEDIA ENTRATE CORRENTI	4.524.805,37
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ESERCIZIO 2022	382.427,75
MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (B)	4.142.377,62
RAPPORTO % TRA SPESA PERSONALE E MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (C = A/B %)	36,20%
INSERIMENTO DEL COMUNE NELLA FASCIA DI INSERIMENTO DEL DM - ART. 4 TAB. 1	e)
VALORE SOGLIA PREVISTO DALL'ART. 4 DEL DM (D)	26,9%
MASSIMA SPESA PERSONALE CONSENTITA	1.114.299,58
(MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE X VALORE SOGLIA)	
(B x D)	
DIFFERENZA SPESA PERSONALE TEORICA CONSENTITA PERSONALE ULTIMO RENDICONTO APPROVATO / ESERCIZIO 2022 (E)	385.492,16

% MASSIMA CONSENTITA DI INCREMENTO SPESA PERSONALE ART. 5 PER FASCIA COMUNE (4° ANNO) (F) (PRENDERE % TABELLA 2)	25%
SPESA PERSONALE ANNO 2018 (G) (Spesa al netto di Irap)	1.072.554
INCREMENTO MASSIMO SPESA PERSONALE – UTILIZZO % DI INCREMENTO PREVISTA DAL DM (H = G x F)	268.138,5
FACOLTA' ASSUNZIONALI RESIDUE ULTIMI 5 ANNI (I)	
LIMITE MASSIMO SPESA PERSONALE (AL NETTO IRAP): TOTALE SPESA DI PERSONALE ULTIMO RENDICONTO APPROVATO/ESERCIZIO 2022 + INCREMENTO MASSIMO SPESA DI PERSONALE PREVISTA TAB. 2 (H) O, IN DEROGA (SE PIU' FAVOREVOLI), LE FACOLTA' ASSUNZIONALI RESIDUE PREVIGENTE NORMATIVA, FERMO RESTANDO IL LIMITE MASSIMO DI SPESA CONSENTITA (I)	1.677.057,45
	0
FACOLTA' ASSUNZIONALI RESIDUE SPENDIBILI	

Raffrontando la predetta percentuale **36,20%** con i valori soglia di cui alle tabelle 1 e 3 del D.P.C.M. 17/03/2020, emerge che **il Comune di Sommatino si colloca al di sopra del valore soglia "più alto" per la fascia demografica di appartenenza.**

(3° caso - al di sopra del valore soglia "più alto")

Questo significa che ai sensi dell'art. 6, commi 1 e 2, del medesimo decreto, è tenuto ad adottare un percorso di graduale riduzione annuale del predetto rapporto, fino al conseguimento di tale valore soglia, eventualmente "anche" applicando un turn over inferiore al 100%. Se entro il 2025 non verrà raggiunto tale obiettivo, a decorrere da tale data, gli Enti inadempienti dovranno applicare un turn-over al 30% fino al raggiungimento del predetto valore soglia.

La dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., per ciascuno degli anni 2023-2024 - 2025, è pari a **Euro 1.350.682,33** inclusi gli aumenti contrattuali (media triennio 2011-2013 pari a **Euro 1.877.173,69**).

Nell'ambito del tetto finanziario massimo potenziale, l'Ente procede a rimodulare annualmente, sia quantitativamente che qualitativamente, la propria consistenza di personale in base ai fabbisogni necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali, come da proposta da parte Responsabili, in

coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa di personale.

In quest'ottica, si confermano le articolazioni organizzative di cui alla deliberazione di Giunta comunale n. 28 del 13/06/2024.

La spesa annua complessiva – comprensiva della voce IRAP - relativa ai dipendenti in servizio è pari a Euro **1.499.791,74** (ultimo rendiconto approvato esercizio 2022), calcolata sulla base della definizione di cui all'art. 2 del D.P.C.M. 17/03/2020.

Il Comune ha altresì una **provvista finanziaria di Euro 6.212,05 pari allo 0.55% sul monte salari per l'esercizio 2018 da poter utilizzare per l'avvio di progressioni di carriera (ex progressioni verticali) con procedura selettiva interna, da avviare entro il 31/12/2025, ai sensi dell'art. 13 comma 6 CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;**

Dato atto che lo Schema di Bilancio di Previsione 2023 – 2025 veniva adottato con atto di Giunta Municipale n. 61 del 15/11/2024, in atti, e che il Rendiconto 2023 è attualmente in fase di predisposizione;

Considerato che il costo unitario, comprensivo di oneri riflessi, di n. 1 dipendente comunale, distinto per profilo professionale ai sensi del recente CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 risulta essere quello di cui a seguire:

Funzionario - ex Cat. D	€. 31.494,63
Istruttore - ex Cat. C	€. 29.028,88
Operatore Esperto - ex Cat. B	€. 26.621,38
Operatore - ex Cat. A	€. 25.186,66

Ritenuto necessario, stante la rilevante carenza di personale dipendente nell'ente che non contribuisce a renderne efficienti i servizi con nocumento dell'utenza, optare, ai sensi dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019 s.m.i. per l'**applicazione di un turn over pari al 75% delle cessazioni** verificatesi nel corso dell'esercizio 2023 e nell'esercizio 2024 relative, rispettivamente, a n. 3 collocamenti a riposo (di cui n. 1 ex cat. A e n. 2 ex cat. C) e n. 1 cessazione dal servizio (n. 1 ex cat. B), **con impegno a riassorbire la spesa al 31/12/2025 ammontante complessivamente ad €. 135.912,68;**

Che pertanto applicando la percentuale del **turn over al 75%** il margine risulti esseri pari a €. **101.935,51**

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 101 del CCNL Comparto Area Dirigenti Funzioni Locali del 17/12/2020;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dai responsabili dei rispettivi servizi, ai sensi dell'art. 49 del Testo unico delle Leggi sull'Ordinamento degli enti locali D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

Visto:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, contenente il TUEL;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

Visto lo Statuto Comunale;

Richiamato il parere favorevole espresso sulla presente proposta dal Collegio dei Revisori con verbale n. 21/2024, acquisito al protocollo comunale n. 14756 del 28/12/2024, in allegato alla stessa;

PROPONE

1. **di dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione;
2. **di dare atto** che dalla ricognizione di cui al comma 1 dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183 (legge di stabilità 2012), per il periodo di interesse, nell'organico di questo Comune, *non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale*, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;
3. **di modificare** la *dotazione organica* approvata con deliberazione G.M. n. 13 del 27/02/2023, esecutiva ai sensi di legge, agli atti prevedendo l'inserimento di n. 2 posti di profilo professionale "Istruttore" con rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale (part – time al 50%);
4. **di dare atto** che nel corso dell'*esercizio 2023 nessuna assunzione* è stata effettuata da parte del Comune di Sommatino.
5. **di stabilire** per il triennio 2023 – 2025, *a valere sull'esercizio 2025 ed approvato il rendiconto di gestione 2024*, si procederà ad avviare le progressioni di carriera ex art. 13 comma 6 CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 nonché le procedure selettive finalizzate ad assumere le seguenti unità di personale:

Concorsi con supporto ASMEL – Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali (costo € 76.451,63)

Art. 3 bis D.L. n. 80/2021 convertito nella Legge n. 113/2021

- n. 1 dipendente profilo professionale Funzionario (ex Cat. D) Tecnico
- n. 1 dipendente profilo professionale Istruttore (ex Cat. C) Vigile Urbano
- n. 1 dipendente profilo professionale Istruttore (ex Cat. C) Vigile Urbano part – time al 50%

Progressioni di carriera in deroga ex art. 13 comma 6 CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 (costo € 6.212,5)

- n. 8 posizioni da Operatore ad Operatore Esperto (da A a B)

6. **di dare atto che** la spesa necessaria alle suddette progressioni di carriera/assunzioni, pari complessivamente ad €. **101.935,51, sarà riassorbita al 31/12/2025**, per effetto del **turn over del 75%** stante, quanto all'**esercizio 2023**, il collocamento a riposo di n. 1 dipendente profilo professionale "Operatore" (ex Cat. A, Posizione Economica A5) e n. 2 dipendenti profilo professionale "Istruttore" (ex Cat. C, Posizione Economica C5) nonché, quanto all'**esercizio 2024**, la sopravvenuta cessazione dal servizio di n. 1 dipendente profilo professionale "Operatore Esperto" (ex Cat. B, Posizione Economica B3) con decorrenza dal 5/04/2024. **Non sono previsti collocamenti a riposo per l'esercizio 2025, salvo dati/fatti sopravvenuti.**
7. **di inviare** copia della presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il proponente
Il Segretario Generale
Avv. Laura Tartaglia

PARERI

Ai sensi dell'art. 12 della L.R. 23.12.2000 N. 30, si esprime parere Favorevole in ordine alla
REGOLARITA' TECNICA

Sommatino, 20-12-2024

Il Responsabile del Settore

F.to **Laura Tartaglia**

Ai sensi dell'art. 12 della L.R. 23.12.2000 N. 30, si esprime parere Favorevole in ordine alla
REGOLARITA' CONTABILE

Sommatino, 20-12-2024

Il Responsabile del Settore Finanziario

F.to **Vincenza Di Vincenzo**

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta sopra riportata corredata dai prescritti pareri ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, recepita dalla L.R. n. 48/91;

VISTO il vigente O.A.EE.LL., approvato con legge regionale del 15/3/1963, successivamente modificato ed integrato con le leggi regionali 21/02/1976, n. 1 e 6/03/1986, n. 9 ed ulteriormente modificato ed integrato dalle norme contenute nella legge 8/6/1990 n. 142, recepita, con modificazioni, dalle leggi regionali 3/12/1991, n. 44 e 11/12/1991 n. 48;

- **CON VOTI UNANIMI E PALESI** legalmente espressi e verificati dal Presidente,

D E L I B E R A

DI APPROVARE E FARE PROPRIA la proposta di deliberazione come sopra riportata e che qui di seguito si intende integralmente trascritta.

D E L I B E R A

DI DICHIARARE con separata ed unanime votazione la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL Sindaco
F.to Ins. Salvatore Letizia

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to Jean Pierre Rumeo

IL Segretario Comunale
F.to Laura Tartaglia

Il sottoscritto Segretario Comunale,

ATTESTA

che copia della presente deliberazione, in applicazione della l.r. n. 44/1991 e s.m., è stata affissa all'Albo Pretorio *on line* il giorno **28-12-2024**, per rimanervi per quindici giorni consecutivi.

Il Segretario Comunale

F.to Laura Tartaglia

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **28-12-2024**

perchè dichiarata immediatamente esecutiva

Sommatino, 29-12-2024

Il Segretario Comunale

F.to Laura Tartaglia