

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 71 del 28-11-2025	OGGETTO: PIAO 2025/2027 SEZIONE III ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO. APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA E PIANO FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2025 2026 E 2027
Riferim. Prop. N.68 del 13-11-2025	

L'anno **duemilaventicinque** del giorno **ventotto** del mese di **novembre** alle ore **13:53** e seguenti, nel rispetto delle modalità fissate con la delibera di Giunta Comunale n. 44 del 10.10.2022 sullo svolgimento delle sedute in modalità telematica, si è riunita in forma simultanea la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge, nelle persone dei signori:

LETIZIA SALVATORE	SINDACO	PRESENTE
RUMEO JEAN PIERRE	ASSESSORE	PRESENTE
CASTELLANO MARIANGELA	VICE SINDACO	PRESENTE
MESSINA RITA CATERINA	ASSESSORE	PRESENTE
SCALZO ESTER	ASSESSORE	PRESENTE
ZACCO FRANCESCO	ASSESSORE	PRESENTE

Risultano presenti n. **6** e assenti n. **0**

Presiede il Sindaco, **Ins. Salvatore Letizia**.

Partecipa il Segretario Comunale, **Laura Tartaglia**.

Il Sindaco, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sulla proposta qui di seguito specificata.

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati: Cateno Brunetto

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 68 DEL 13-11-2025

**Oggetto: PIAO 2025/2027 SEZIONE III ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO.
APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA E PIANO FABBISOGNO DEL
PERSONALE PER IL TRIENNIO 2025 2026 E 2027**

Atteso che questo Ente ha dichiarato il dissesto finanziario con deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 25.01.2018;

Richiamati:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 31.05.2022 con la quale questo Comune ha approvato il rendiconto di bilancio 2018;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 24.10.2022 con la quale questo Comune ha approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2019 e pluriennale 2019/2021;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 4/04/2023 recante l'approvazione del rendiconto di bilancio per l'esercizio finanziario 2020;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 27/07/2023 recante l'approvazione del rendiconto di bilancio per l'esercizio finanziario 2021;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 18/04/2024 recante l'approvazione del rendiconto di bilancio per l'esercizio finanziario 2022;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 30/12/2024 avente ad oggetto l'approvazione del bilancio triennio 2023/2025;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 14/07/2025 avente ad oggetto l'approvazione del Rendiconto di Gestione per l'esercizio finanziario 2023;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 46 del 28/10/2025 avente ad oggetto l'approvazione del Rendiconto di Gestione per l'esercizio finanziario 2024;
- il disposto dell'art. 151 comma 8 bis del D.Lgs. n. 267/2000 nella parte in cui dispone che: *"Se il bilancio di previsione non è deliberato entro il termine del primo esercizio cui si riferisce, il rendiconto della gestione relativo a tale esercizio è approvato indicando nelle voci riguardanti le 'Previsioni definitive di competenza gli importi delle previsioni definitive del bilancio provvisorio gestito nel corso dell'esercizio ai sensi dell'articolo 163, comma 1. Ferma restando la procedura prevista dall'articolo 141 per gli enti locali che non rispettano i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconti e fermo restando quanto previsto dall'articolo 52 del codice della giustizia contabile, di cui all'allegato 1 al decreto legislativo 26 agosto 2016, n. 174, l'approvazione del rendiconto determina il venir meno dell'obbligo di deliberare il bilancio di previsione dell'esercizio cui il rendiconto si riferisce"*;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 46 del 28/10/2025 avente ad oggetto l'approvazione del Rendiconto di Gestione per l'esercizio finanziario 2024, corredata del Parere positivo del Collegio dei Revisori, rilasciato con Relazione dell'Organo di Revisione, in atti;

- la deliberazione G.M. n.5 del 17/01/2025, esecutiva ai sensi di legge, in atti, recante approvazione del PIAO in forma semplificata per il triennio 2023/2025 con la quale si assegnava, tra gli altri, al Settore AA.GG. e Risorse Umane l'obiettivo: "Stabilizzazione del personale ASU ex Circolare Assessorato Regionale al Lavoro prot. n. 17548 del 24/04/2024 e successive integrazioni;

Considerato che:

- **a far dal 1/01/2026**, per effetto del collocamento a riposo di n. 2 operatori (ex Cat. A1), **il personale ASU è composto da n. 3 Operatori Esperti (ex Cat. B1)**, per una spesa annua complessiva pari ad €. 60.066,00 nonché di **n. 2 Operatori (ex Cat. A1)**, per una spesa annua complessiva pari ad €. 38.330,00 con un **costo complessivo annuo pari ad Euro 98.396,00;**
- **la Legge Regionale n. 1 del 16/01/2024 – art. 10, come illustrato nella predetta Circolare esplicativa Assessorato Regionale al Lavoro prot. n. 17548/2024 e successive integrazioni rese con ulteriore circolare prot. n. 12390 del 27/03/2025, tutta documentazione in atti, ha assegnato un contributo pari ad Euro 19.165,00, annuali lordi pro capite, per personale ex Cat. A ed Euro 20.022,00, annuali lordi pro capite, per personale ex Cat. B, il che, per il Comune di Sommatino, risulterebbe pari ad un contributo di Euro 98.396,00;**

Dato atto che il **Bilancio di Previsione 2025 - 2027** risulta attualmente in fase di predisposizione;

Visto l'art. 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183 (Legge di Stabilità 2012) che, ai primi tre commi, testualmente dispone:

"Art. 33 (Eccedenze di personale e mobilità collettiva).

1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.

2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.

3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente/responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.";

Atteso che questa disposizione impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti;

- che la stessa sanziona le p.a. inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;

- l'Amministrazione sarà tenuta annualmente ad accertare mediante provvedimento espresso l'assenza o la presenza di personale in esubero, comunicando le risultanze della verifica al Dipartimento della Funzione Pubblica;

- in difetto del predetto adempimento, la norma dispone il divieto di effettuare nuove assunzioni ovvero di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

Atteso che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica mentre la condizione di eccedenza si rileva, oltre che da esigenze funzionali, dalla impossibilità dell'Ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale;

Rilevato altresì che la condizione di eccedenza può rilevarsi dall'impossibilità dell'Ente di rispettare i vincoli in materia di riduzione della spesa di personale (art. 1, comma 557 L. n.296/2006 e s.m.i.); **Atteso** che l'ultima dotazione organica – fabbisogno del personale risulta quella approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 3.12.2018 recante "Approvazione Rideterminazione Dotazione Organica, Triennio 2018/2020. - Ricognizione Delle Eccedenze di Personale. – Piano Triennale del Fabbisogno del Personale" con la quale l'Ente rideterminava la dotazione organica ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. in numero 44 posti.

Che la *dotazione organica* come superiormente determinata, con deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 13.12.2018, *veniva approvata con Decisione n. 3 del 29.01.2020 della Commissione per la finanza e gli organici degli Enti Locali (COSFEL);*

Considerato che:

- il Decreto del Ministero dell'Interno del 10.04.2017 "Rapporti medi dipendenti-popolazione per il triennio 2017-2019" pubblicato in G.U. n. 94 del 22.04.2017 prevede che nei Comuni che hanno dichiarato il dissesto finanziario, con popolazione da 5.000 a 9.999 il rapporto dipendenti popolazione è stabilito in :1/159

- il Decreto del Ministero dell'Interno del 18.11.2020 "Rapporti medi dipendenti-popolazione per il triennio 2020-2022" pubblicato in G.U. n. 297 del 30.11.2020 entrato in vigore il 15.12.2020 prevede nei Comuni che hanno dichiarato il dissesto finanziario, con popolazione da 5.000 a 9.999 il **rapporto dipendenti popolazione è stabilito in: 1/169**

- Il Comune di Sommatino, in condizioni di dissesto, ha una **popolazione (al 31.12.2024) di n. 6404** abitanti e dovrebbe avere una dotazione minima di personale di **38 unità** di ruolo ($6404/169=37,89$), a fronte di **27 unità con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio effettivo alla data del 31/10/2025** in applicazione del Decreto del Ministero dell'Interno del 18.11.2020, in vigore *ratione temporis*;

Accertato, pertanto, che non risultano in servizio unità di personale a tempo indeterminato extra dotazione organica ma anzi che il personale in servizio risulta sotto dimensionato rispetto alle esigenze funzionali dell'Ente, per cui non vi sono condizioni di soprannumero né eccedenza di personale in nessuna articolazione organizzativa dell'Ente;

Che alla luce di quanto sopra, in relazione alle esigenze funzionali ed alla situazione finanziaria, la consistenza della dotazione organica dell'Ente **può essere integrata con modifiche, per come già rideterminata con precedente deliberazione G.M. n. 13/2023 e successiva deliberazione G.M. n. 73/2024**, in atti, nei limiti imposti dal Decreto del Ministero dell'Interno del 18.11.2020 "Rapporti medi dipendenti-popolazione per il triennio 2020-2022", vigente, e pertanto nel modo seguente:

n. 1 Funzionario (ex Cat. D1) a tempo pieno (Responsabile Area Tecnica) - **vacante**;

n. 1 Funzionario (ex Cat. D1) a tempo pieno (Responsabile Area Finanziaria) - **vacante**;

n. 1 Funzionario (ex Cat. D1) a tempo pieno (Assistente Sociale) - **vacante**;

n. 11 Istruttori (ex Cat. C) di cui n. 7 occupati (- **n. 1 occupato fino al 31/01/2026**) e **n. 4 vacanti (n. 2 con part – time al 50% + n. 1 dal 1/02/2026)**;

n. 1 Operatore Esperto (ex Cat. B3) occupato;

n. 9 Operatori Esperti (ex Cat. B) di cui n. 6 occupati e **n. 3 vacanti con part – time al 66,66 % (24 ore/settimana)**;

n. 15 Operatori (ex Cat. A) di cui n. 13 occupati e **n. 2 vacanti con part – time al 55,55% (20 ore/settimana)**

Totale n. 38 posti (dei quali n. 34 full – time e n. 7 part – time corrispondenti a n. 4 posti full - time).

Tenuto conto che:

- nel corso dell'esercizio 2024 **nessuna assunzione è stata effettuata** da parte del Comune di Sommatino.
- tale parametro deve essere ora coordinato con quanto previsto dall'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i., il quale ha introdotto una modifica sostanziale della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale.
- Il citato art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i. prevede testualmente: *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle "unioni dei comuni" ai sensi dell'articolo 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. **I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento.** A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia superiore. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."*

Viste:

- la Legge 30 dicembre 2024 n. 207 – Legge di Bilancio per l'anno 2025;

- **la Circolare RGS n. 8 del 7/04/2025** avente ad oggetto: "Indicazioni operative in merito alla riduzione del **turn over per l'anno 2025** prevista dall'**articolo 1, commi 822-830**, della legge 30 dicembre 2024, n. 207, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027";

Dato atto che, con la circolare in questione, il Ministero conferma **l'esclusione degli enti locali** dal campo di applicazione dalle disposizioni di cui ai commi da 822 a 834 della legge 30 dicembre 2024, n. 207, restrittive della capacità assunzionale degli stessi;

Con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17/03/2020, pubblicato nella G.U. n. 108 del 27/04/2020, sono state stabilite le misure per la definizione delle **capacità assunzionali** di personale a tempo indeterminato dei Comuni, entrate **in vigore dal 20/04/2020 e quindi di continua ed ininterrotta vigenza**.

Nello specifico, per il Comune di Sommatino, i valori soglia in base ai quali definire le facoltà assunzionali sono i seguenti:

Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6, DPCM 17/03/2020; Tabelle 1 e 3:

COMUNE DI	SOMMATINO
POPOLAZIONE (al 31/12/2019)	6.404
FASCIA	E
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	26,9%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	30,9%

Prendendo a riferimento gli ultimi dati relativi al **Rendiconto di Gestione 2024**, approvato con **deliberazione C.C. n. 46 del 28/10/2025**, il rapporto spesa personale su entrate correnti risulta essere pari al **32,01%**, come di seguito calcolato:

Calcolo Incidenza Spesa di personale su entrate – verifica valore soglia DL 34/2019, art. 33 e smi DM 17.3.2020 art. 4, c. 1 e Art. 2

TOTALE SPESA DI PERSONALE (A) – Ultimo rendiconto di gestione approvato ESERCIZIO 2024	1.253.602,36
TOTALE ENTRATE CORRENTI ESERCIZIO (2024)	4.677.731,92
TOTALE ENTRATE CORENTI ESERCIZIO (2023)	4.791.135,81
TOTALE ENTRATE CORENTI ESERCIZIO (2022)	4.003.205,08
TOTALE ENTRATE COME DA RENDICONTI APPROVATI ULTIMO TRIENNIO	13.472.072,8
MEDIA ENTRATE CORRENTI	4.490.690,94
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ESERCIZIO 2024	474.346,06
MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (B)	4.016.344,88

RAPPORTO % TRA SPESA PERSONALE E MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (C = A/B %)	31,21%
INSERIMENTO DEL COMUNE NELLA FASCIA DI INSERIMENTO DEL DM - ART. 4 TAB. 1	e)
VALORE SOGLIA PREVISTO DALL'ART. 4 DEL DM (D)	26,9%

Raffrontando la predetta percentuale **31,21%** con i valori soglia di cui alle tabelle 1 e 3 del D.P.C.M. 17/03/2020, emerge che **il Comune di Sommatino si colloca, se pur di poco, al di sopra del valore soglia "più alto" per la fascia demografica di appartenenza.**

(3° caso - al di sopra del valore soglia "più alto")

Questo significa che ai sensi dell'art. 6, commi 1 e 2, del medesimo decreto, è tenuto ad adottare un percorso di graduale riduzione annuale del predetto rapporto, fino al conseguimento di tale valore soglia, eventualmente "anche" applicando un turn over inferiore al 100%.

In quest'ottica, si confermano le articolazioni organizzative di cui alla deliberazione di Giunta comunale n. 28 del 13/06/2024.

Dato atto che il Rendiconto di Gestione per l'esercizio 2024 è stato approvato con deliberazione C.C. n. 46 del 28/10/2025 e che la spesa annua complessiva, al netto di Irap, relativa ai dipendenti in servizio è pari a Euro **1.253.602,36** ultimo rendiconto approvato esercizio 2024), calcolata sulla base della definizione di cui all'art. 2 del D.P.C.M. 17/03/2020.

Considerato che il **costo unitario, comprensivo di oneri riflessi**, di n. 1 dipendente comunale, distinto per profilo professionale ai sensi del recente CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 risulta essere quello di cui a seguire:

Funzionario - ex Cat. D	€. 36.601,92
Istruttore - ex Cat. C	€. 33.700,46
Operatore Esperto - ex Cat. B	€. 30.057,36
Operatore - ex Cat. A	€. 28.788,64

Ritenuto necessario, stante la rilevante carenza di personale dipendente nell'ente che non contribuisce a renderne efficienti i servizi con nocumento dell'utenza, optare, ai sensi dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019 s.m.i. per l'**applicazione di un turn over pari al 30% delle cessazioni** verificatesi nel corso dell'esercizio 2023, nell'esercizio 2024 relative, rispettivamente, a n. 3 collocamenti a riposo (di cui n. 1 ex cat. A e n. 2 ex cat. C) e n. 1 cessazione dal servizio (n. 1 ex cat. B) **di spesa complessivamente pari ad €. 135.061,10;**

Dato atto che sono **programmate nell'esercizio 2026** (n. 3 collocamento a riposo ex Cat. C, n. 1 ex Cat. B, n. 1 ex Cat. A, per l'ammontare complessivo di spesa pari a € **159.947,38** e **nell'esercizio 2027** n. 1 collocamento a riposo ex Cat. C e n. 1 ex cat. A per un ammontare complessivo di spesa pari a € **62.489,10)**

Considerato che pertanto, per il **solo esercizio 2025**, applicando la percentuale del **turn over al 30 % (su €.135.061,10)**, il margine assunzionale risulta essere pari a **€. 40.518,33**

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 101 del CCNL Comparto Area Dirigenti Funzioni Locali del 17/12/2020;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dai responsabili dei rispettivi servizi, ai sensi dell'art. 49 del Testo unico delle Leggi sull'Ordinamento degli enti locali D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

Visto:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, contenente il TUEL;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

Visto lo Statuto Comunale;

Dato atto che il Comune di Sommatino:

- non ha superato il tetto di spesa del personale del triennio 2011/2013;
- ha attivato la Piattaforma per la Certificazione dei Crediti;
- ha adottato il Piano per le Azioni Positive di Genere;
- ha adottato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.);
- sta curando la trasmissione della Programmazione del Fabbisogno al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite sistema SICO;
- ha attestato l'assenza di dipendenti in soprannumero e/o in eccedenza

PROPONE

1. **di dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione;
 2. **di dare atto** che dalla ricognizione di cui al comma 1 dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183 (Legge di stabilità 2012), per il periodo di interesse, nell'organico di questo Comune, *non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale*, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;
 3. **di confermare** la *dotazione organica* approvata con **deliberazione G.M. n. 73 del 28/12/2024** con le integrazioni sopra meglio esplicitate e che si richiamano integralmente;
 4. **di stabilire** che, per il triennio 2025 – 2027, *a valere sull'esercizio 2026*, si procederà ad avviare, approvato il *Bilancio triennale 2025 – 2027*, e salvo sopravvenuta modifica normativa, le procedure selettive finalizzate ad assumere le seguenti unità di personale:
- **PROCEDURA ASSUNZIONALE FINALIZZATA ALLA STABILIZZAZIONE DI N. 5 UNITA' LAVORATIVE ASU (N. 3 Operatori Esperti ex Cat. B1 con part – time a 24 ore e n. 2 Operatori ex Cat. A con part – time a 20 ore) con contributo a carico della Regione Siciliana, Assessorato Regionale al Lavoro ai sensi dell'art. 10 L.R. n. 1 del 16/01/2024 e n. 1 del 9/01/2025, Circolari Assessoriali prot. n. 17548 del 24/04/2024 e prot. n. 12390 del 27/03/2025 per un totale di complessivi Euro 93.671,61 annuali.**
 - **CONCORSO CON SUPPORTO ASMEL – Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali (costo €40.518,33) - Art. 3 bis D.L. n. 80/2021 convertito nella Legge n. 113/2021 stabiliti con deliberazione G.M. n. 73/2024**

n. 1 dipendente profilo professionale Istruttore (ex Cat. C) Vigile Urbano

5. **di impegnarsi a riassordire** la spesa necessaria alle suddette assunzioni, pari complessivamente ad **€40.518,33**, per effetto del **turn over del 30 %** stante, quanto all'**esercizio 2023**, il collocamento a riposo di n. 1 dipendente profilo professionale "Operatore" (ex Cat. A, Posizione Economica A5) e n. 2 dipendenti profilo professionale "Istruttore" (ex Cat. C, Posizione Economica C5) nonché, quanto all'**esercizio 2024**, la sopravvenuta cessazione dal servizio di n. 1 dipendente profilo professionale "Operatore Esperto" (ex Cat. B, Posizione Economica B3) con decorrenza dal 5/04/2024 nonché, per **esercizio 2026**, di n. 3 dipendente profilo professionale di "Istruttore" (ex Cat. C) n. 1 operatore esperto ex cat B, n. 1 operatore ex Cat. A;
6. **di inviare** copia della presente deliberazione alla COSFEL (Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali) presso il Ministero dell'Interno ai sensi e per gli effetti dell'art. 243, comma 8, lett. d) del D.Lgs. n. 267/2000 s.m.i., per la conseguente autorizzazione alla concreta effettuazione delle assunzioni conseguenti all'avvio delle procedure.

IL RESP.LE DEL PROCEDIMENTO

(Firmato elettronicamente)
IL PROPONENTE
Tartaglia Laura
(Firmato elettronicamente)

PARERI

Ai sensi dell'art. 12 della L.R. 23.12.2000 N. 30, si esprime parere Favorevole in ordine alla
REGOLARITA' TECNICA

Sommatino, 14-11-2025

Il Responsabile del Settore

F.to **Laura Tartaglia**

Ai sensi dell'art. 12 della L.R. 23.12.2000 N. 30, si esprime parere Favorevole in ordine alla
REGOLARITA' CONTABILE

Sommatino, 14-11-2025

Il Responsabile del Settore Finanziario

F.to **Vincenza Di Vincenzo**

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta sopra riportata corredata dai prescritti pareri ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, recepita dalla L.R. n. 48/91;

VISTO il vigente O.A.EE.LL., approvato con legge regionale del 15/3/1963, successivamente modificato ed integrato con le leggi regionali 21/02/1976, n. 1 e 6/03/1986, n. 9 ed ulteriormente modificato ed integrato dalle norme contenute nella legge 8/6/1990 n. 142, recepita, con modificazioni, dalle leggi regionali 3/12/1991, n. 44 e 11/12/1991 n. 48;

- **CON VOTI UNANIMI E PALESI** legalmente espressi e verificati dal Presidente,

D E L I B E R A

DI APPROVARE E FARE PROPRIA la proposta di deliberazione come sopra riportata e che qui di seguito si intende integralmente trascritta.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL Sindaco
F.to Ins. Salvatore Letizia

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to Jean Pierre Rumeo

IL Segretario Comunale
F.to Laura Tartaglia

Il sottoscritto Segretario Comunale,

ATTESTA

che copia della presente deliberazione, in applicazione della l.r. n. 44/1991 e s.m., è stata affissa all'Albo Pretorio *on line* il giorno **28-11-2025**, per rimanervi per quindici giorni consecutivi.

Il Segretario Comunale

F.to Laura Tartaglia

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **08-12-2025**

decorsi dieci giorni dalla pubblicazione

Sommatino, 09-12-2025

Il Segretario Comunale

F.to Laura Tartaglia