



**AGGIORNAMENTO P.I.A.O. SOTTO
SEZIONE RISCHI CORRUTTIVI E
TRASPARENZA ANNO 2026**

ALLEGATO “A”

PIAO 2026-2028

(Piano Integrato di Attività e Organizzazione)

**SEZIONE VALORE PUBBLICO PERFORMANCE E
ANTICORRUZIONE**

Sottosezione rischi corruttivi e trasparenza

OBIETTIVI

La programmazione delle misure generali e specifiche del triennio 2026-2028

Obiettivo	1. Analisi dei processi organizzativi e sistema di gestione del rischio corruttivo			
Misura	1.A Aggiornamento continuo mappatura dei processi			
	Anno	Azioni	Indicatore	Target
	2026	➤ Progressivo aggiornamento della mappatura dei processi in base ai cambiamenti organizzativi.	Piano di lavoro	Azione intrapresa sì/no
	2027	Aggiornamento continuo della mappatura dei processi.		Azione intrapresa sì/no
	2028	Aggiornamento continuo della mappatura dei processi.		Azione intrapresa sì/no
Struttura Responsabile	TUTTI I SETTORI DI ORGANIZZAZIONE Tutte le strutture coinvolte nei processi mappati			

Obiettivo	1 Analisi dei processi organizzativi e sistema di gestione del rischio corruttivo			
Misura	1.B Sistema di gestione del rischio corruttivo: attuazione progressiva del sistema di gestione del rischio			
	Anno	Azioni	Indicatore	Target
	2026	➤ Continua attuazione delle misure di trattamento del rischio sul conflitto di interesse in fase di reclutamento e gestione del personale: ○ revisione documentazione; ○ dichiarazioni e modelli standard; ○ definizione di uno schema condiviso di azioni per la gestione del conflitto	Piano di lavoro	Azione intrapresa sì/no
	2027	Individuazione nuova area di rischio per la continua attuazione del sistema di gestione del rischio corruttivo		Azione intrapresa sì/no
	2028	Prosecuzione dell’attuazione del sistema di gestione del rischio corruttivo		Azione intrapresa sì/no
Struttura Responsabile	Segretario Generale RPCT			

Obiettivo	2.Graduale potenziamento, integrazione e razionalizzazione dei sistemi di controllo interni			
Misura	2.A Sistema di controlli interni e indipendenti del RPCT: obbligo di astensione in caso di conflitto di interesse. Favorire una corretta prevenzione e gestione delle possibili situazioni di conflitto di interessi.			
	Anno	Azioni	Indicatore	Target
	2026	➤ Sulla base dell’analisi effettuata nella prima annualità, definizione dei criteri e modalità per agevolare la corretta prevenzione, rilevazione e gestione delle possibili situazioni di conflitto di interesse nel reclutamento in conformità alla normativa vigente e alle linee guida ANAC	Piano di lavoro	Azione intrapresa sì/no
		➤ Valutazione integrazione della modulistica utilizzata		
	2027	Monitoraggio sulla corretta gestione del conflitto di interessi e sulle misure adottate dal Comune Chiusura obiettivo		Azione intrapresa sì/no
Struttura Responsabile	Segretario Generale Tutte le strutture di volta in volta coinvolte			

Obiettivo	2. Graduale potenziamento, integrazione e razionalizzazione dei sistemi di controllo interni			
Misura	2.B Coordinamento, supervisione e monitoraggio delle iniziative derivanti dal PNRR			
	Anno	Azioni	Indicatore	Target
	2026	➤ Monitoraggio delle iniziative derivanti dal PNRR Chiusura obiettivo	Piano di lavoro	Azione intrapresa sì/no
Struttura Responsabile	AREA TECNICA P.O. N. 3 GOVERNO DEL TERRITORIO – LLPP - PATRIMONIO Tutte le strutture coinvolte			

Obiettivo	3. Formazione			
Misura	3. Formazione e sensibilizzazione in materia di anticorruzione, trasparenza, etica e integrità			
	Anno	Azioni	Indicatore	Target
	2026	➤ Formazione continua per neoassunti in materia di prevenzione della corruzione e Trasparenza	Piano di lavoro	Azione intrapresa sì/no
		➤ Formazione corsi resi disponibili in modalità e-learning o frontale		
		➤ Giornata della trasparenza		
	2027	Formazione continua		Azione intrapresa sì/no
	2028	Formazione continua		Azione intrapresa sì/no
Struttura Responsabile	Segretario Generale - RPCT Tutti i settori di organizzazione			

Obiettivo	4. Trasparenza			
Misura	4.A Obblighi di pubblicazione in materia di trasparenza disciplinati dal d.lgs. n. 33/2013			
	Anno	Azioni	Indicatore	Target
	2026	➤ Monitoraggio continuo del rispetto degli obblighi di pubblicazione a cura del RPCT e adeguamento al processo di digitalizzazione secondo le indicazioni ANAC	Piano di lavoro	Azione intrapresa sì/no
		➤ Implementazione pubblicazione automatica dei dati relativi ai progetti di investimento pubblico finanziati		
		➤ Aggiornamento pubblicazione automatica dei dati nelle sezioni Amministrazione trasparente in conformità ai nuovi schemi approvati da ANAC		
		➤ Monitoraggio continuo degli obblighi di pubblicazione a cura del responsabile della struttura		

		➤ Aggiornamento continuo delle istruzioni operative per la pubblicazione ai fini della trasparenza del Comune	
		➤ Attivazione progressiva procedura informatizzata di monitoraggio delle scadenze periodiche (annuali, semestrali, trimestrali) relative all'amministrazione trasparente: sistema di alert sul tempestivo aggiornamento degli obblighi di pubblicazione	
	2027	Aggiornamento continuo e monitoraggio del rispetto degli obblighi di pubblicazione in materia di trasparenza	
	2028	Aggiornamento continuo e monitoraggio del rispetto degli obblighi di pubblicazione in materia di trasparenza	
Struttura Responsabile	Segretario Generale - RPCT Tutti i settori di organizzazione e relativi referenti Amministrazione Trasparente		

Obiettivo	4.Trasparenza			
Misura	4.B Informatizzazione flussi di pubblicazione dati nel Portale Amministrazione Trasparente			
	Anno	Azioni	Indicatore	Target
	2026	➤ Analisi dei sistemi e delle procedure con mappatura dei flussi relativi agli incarichi professionali, ricostruzione delle procedure operative in essere	Piano di lavoro	Azione intrapresa sì/no

	2027	Realizzazione e collaudo delle soluzioni informatiche, automazione flussi di pubblicazione e formazione del personale Verifica dei risultati raggiunti e definizione piano di mantenimento	Azione intrapresa sì/no
	2028	Valutazione nuove esigenze per implementare la pubblicazione automatica dei dati	Azione intrapresa sì/no
Struttura Responsabile	AREA SERVIZI DEMOGRAFICI ELETTORALI SERVIZI ALLA PERSONA – COORDINAMENTO Tutti i settori di organizzazione		

Obiettivo	4.Trasparenza			
Misura	4.C. Registro degli accessi			
	Anno	Azioni	Indicatore	Target
	2026	➤ Avvio della gestione informatizzata del Registro degli Accessi ➤ Messa in operatività del modulo Registri degli Accessi ➤ Monitoraggio sul corretto utilizzo del modulo al fine di garantire la piena conformità delle pubblicazioni agli obblighi previsti dalla normativa in materia di Trasparenza	Piano di lavoro	Azione intrapresa sì/no
Struttura Responsabile	Area AA GG E RISORSE UMANE			

Obiettivo	5.Rotazione del personale tecnico amministrativo			
Misura	5. Individuazione meccanismi di rotazione del personale. La rotazione degli incarichi è una misura obbligatoria per prevenire fenomeni di corruzione.			
	Anno	Azioni	Indicatore	Target
	2026	➤ Individuazione criteri e soluzioni organizzative definite sulla base delle priorità strategiche del Comune, in eventuali modifiche organizzative capaci di favorire una più efficace rotazione e, in generale, un adeguato avvicendamento del Personale	Piano di lavoro	Azione intrapresa sì/no
	2027	Attuazione continua delle misure		Azione intrapresa sì/no
	2028	Attuazione continua delle misure		Azione intrapresa sì/no
Struttura Responsabile	SEGRETARIO GENERALE RPCT			

Obiettivo	6. Azioni trasversali			
Misura	6. Sistema di cooperazione e compliance integrata nel rispetto della tutela dei dati personali			
	Anno	Azioni	Indicatore	Target
	2026	➤ Monitoraggio e controllo sull'applicazione della normativa in materia di protezione dei dati personali	Piano di lavoro	Azione intrapresa sì/no
		➤ Formazione in materia protezione dati anche attraverso corsi innovativi gratuiti resi disponibili		
		➤ Aggiornamento continuo sezione sito web di alla Privacy dedicata alla privacy e nuove funzionalità della nuova piattaforma		
		➤ Adozione del Regolamento per etica ed integrità dell'azione amministrativa		

		Predisposizione Regolamento Intelligenza Artificiale		
		Redazione proposta di deliberazione consiliare di relativa approvazione		

		Adozione linee guida comunali in materia di Intelligenza Artificiale		
	2027	Monitoraggio e controllo sull'applicazione della normativa in materia di protezione dei dati personali Aggiornamento continuo sezione sito web istituzionale del Comune dedicata alla privacy. Valutazione ulteriori esigenze e continua in- formazione		Azione intrapresa sì/no
	2028	Monitoraggio e controllo sull'applicazione della normativa in materia di protezione dei dati personali Valutazione ulteriori esigenze e continua informazione		Azione intrapresa sì/no
Struttura responsabile	Tutte le strutture dei processi di volta in volta coinvolti			

Sommatino, lì 27 GENNAIO 2026

La Segretaria Generale
Avv. Laura Tartaglia